



Radicado: **20251000034741**

Fecha: 08-05-2025

Pág. 1 de 5

Bogotá, D.C.

Doctora

**LIZ YADIRA MONROY DELGADO**

Subsecretaria

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

Concejo de Bogotá, D.C.

[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)

[correspondencia@concejobogota.gov.co](mailto:correspondencia@concejobogota.gov.co)

Calle 36 No. 28A – 41

Bogotá D.C.

ASUNTO: Respuesta a la Proposición No. 564 de 2025 – Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

Radicado IDPC No. 20255110036672

Radicado Solicitud de prórroga IDPC 20251000032231

Radicado Concejo de Bogotá 2025EE8094 y 2025EE8246

Respetada Doctora Monroy,

Hemos recibido la Proposición 564 de 2025, relacionada con la situación de seguridad, la seguridad ambiental, el control del microtráfico y la implementación de la política del primer empleo, por lo cual en el marco de competencias del Instituto Distrital de Patrimonio Cultural - IDPC, nos permitimos dar respuesta al cuestionario formulado en los siguientes términos:

**Pregunta 1. “Según el Acuerdo 106 del 2022 ‘Por medio del cual se establecen lineamientos generales para la promoción y el fortalecimiento del acceso al primer empleo en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones’, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:**

- **Los jóvenes.**
- **Mujeres cabeza de familia.**
- **Personas mayores.**
- **Población rural.**
- **Víctimas del conflicto.**
- **Migrantes.**
- **Reincorporados.**
- **Personas con discapacidad.**
- **Víctimas de violencias basadas en género.**



Radicado: **20251000034741**

Fecha: 08-05-2025

Pág. 2 de 5

- ***Población indígena.***
- ***Población negra.***
- ***Afrocolombiana.***
- ***Raizal.***
- ***Palenqueros.***

***Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo”.***

**Respuesta:**

El Instituto Distrital de Patrimonio Cultural –IDPC, cuenta con una planta de personal de 77 empleos públicos, de los cuales 12 corresponden a libre nombramiento y remoción, 1 de periodo fijo y 64 empleos de carrera administrativa.

Respecto a lo anterior, se precisa que 10 empleos de Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 de la planta global del Instituto se caracterizan por no solicitar experiencia laboral para el ejercicio del empleo, siendo aptos para personas en busca de su primer empleo.

Ahora bien, es pertinente aclarar que los empleos de carrera administrativa son provistos mediante concurso público de mérito, de conformidad con la normatividad vigente. No obstante, el procedimiento de vinculación del IDPC establece dentro de su política de operación los siguientes lineamientos:

*“5.9. En el caso de que la vinculación se realice a través de la figura de provisionalidad la entidad priorizará en nombrar a personas en condición de discapacidad.*

*5.10 En el caso de que la vinculación se realice a través de la figura de provisionalidad la entidad priorizará en nombrar jóvenes entre 18 a 28 años.*

*5.11 En el caso que la vinculación se realice a través de nombramiento ordinario en cargos directivos la entidad garantizará el cumplimiento de la Ley 581 de 2000, en relación con la participación en los niveles decisorios.”*

Estas vinculaciones pueden realizarse siempre y cuando las personas aspirantes cumplan con los requisitos mínimos del empleo establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias laborales del Instituto y, de igual manera, se haya agotado el procedimiento descrito en la Resolución No. 015 del 19 de enero de 2023 *“Por la cual se establece el procedimiento interno para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción mediante la figura del encargo”.*

En este orden de ideas, el Instituto Distrital de Patrimonio Cultural implementó, desde el inicio de la nueva administración en el año 2024, una acción afirmativa orientada a garantizar la permanencia de cuatro (4) mujeres que venían desempeñando empleos de



Radicado: **20251000034741**

Fecha: 08-05-2025

Pág. 3 de 5

libre nombramiento y remoción del nivel directivo (decisorio). Adicionalmente, se establecieron tres (3) criterios para la selección de los aspirantes en empleos de libre nombramiento y remoción del nivel directivo (decisorio), así:

- Cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo (formación académica y experiencia profesional) establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.
- Proceso de entrevista
- Presentación de la Evaluación de Competencias Comportamentales para cargos directivos que, para el caso del Distrito capital, la realiza el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital - DASCD, con la cual se revisa la superación de al menos el 60% de la prueba.

Para la vigencia 2024, la planta de personal del IDPC se encontraba totalmente ocupada en sus 77 empleos, producto de la convocatoria pública Distrito Capital 4 y el uso de lista de elegibles vigente para la provisión de empleos de carrera administrativa que se encontraban en vacancia definitiva, esto es dando cumplimiento a los principios del mérito, la igualdad y la oportunidad, establecidos en la Ley 909 de 2004, por lo que para dicha vigencia la entidad no presentó ingresos de personal que cumplieran en la modalidad de primer empleo.

Precisamente en las vigencias anteriores, el IDPC buscó prevalecer la inclusión de diferentes grupos sociales en empleos diferentes a los provistos mediante carrera administrativa, en efecto, dentro de la planta de personal se encuentran vinculados: 1 persona de una etnia indígena y 1 persona con discapacidad.

Es de destacar que, actualmente el IDPC participa en la convocatoria pública Distrito Capital 6, en la que ha ofertado 4 empleos de Profesional Universitario, Código 219, Grado 01 de la planta global del Instituto que no requieren experiencia laboral para el ejercicio del cargo, en la modalidad abierta, abriendo de esta manera la posibilidad de la vinculación de personal en la modalidad de primer empleo para las poblaciones de jóvenes.

Dentro de esta misma convocatoria, El IDPC también ofertó 24 empleos de Profesional Especializado, Código 222, Grado 02 y 03 en los que proporciona la posibilidad de la vinculación de personal en condiciones de discapacidad o de grupos poblacionales enunciados en su requerimiento.

El Instituto Distrital de Patrimonio Cultural respecto de la vinculación de personas a través de prestación de servicios en la vigencia 2024 y lo corrido en el año 2025 informa que no se han realizado contrataciones de personas que hagan parte de los grupos sociales mencionados como primer empleo conforme el Acuerdo.



Radicado: **20251000034741**

Fecha: 08-05-2025

Pág. 4 de 5

Ahora bien, es importante indicar que el Instituto Distrital de Patrimonio Cultural en la vigencia 2024 y sobre el 2025 por prestación de servicios ha vinculado un total de veintitrés (23) personas naturales quienes de acuerdo con el reporte obtenido de SIDEAP se identifican en los grupos sociales relacionados.

**Pregunta 2. “Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (en todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales”**

**Respuesta:**

Teniendo en cuenta la respuesta anterior, reiteramos que para la vigencia 2024 y lo corrido del año 2025, la planta de personal del IDPC se encuentra totalmente ocupada, por lo que la entidad no presentó ingresos de personal que se encontraran en los grupos poblacionales referenciados en su requerimiento.

Respecto de la vinculación de personas a través de prestación de servicios en la vigencia 2024 y lo corrido en el año 2025 informa que no se han realizado contrataciones de personas que hagan parte de los grupos sociales mencionados como primer empleo conforme el Acuerdo.

Ahora bien, es importante indicar que el Instituto Distrital de Patrimonio Cultural en la vigencia 2024 y sobre el 2025 por prestación de servicios ha vinculado un total de veintitrés (23) personas naturales quienes de acuerdo con el reporte obtenido de SIDEAP se identifican en los siguientes grupos sociales.

GRUPO SOCIAL	# DE PERSONAS CONTRATADAS 2024	# DE PERSONAS CONTRATADAS 2025
<i>Los jóvenes.</i>	2	
<i>Mujeres cabeza de familia</i>		
<i>Personas mayores</i>	1	
<i>Población rural.</i>		
<i>Víctimas del conflicto</i>		
<i>Migrantes</i>		
<i>Reincorporados</i>		



Radicado: **20251000034741**

Fecha: 08-05-2025

Pág. 5 de 5

GRUPO SOCIAL	# DE PERSONAS CONTRATADAS 2024	# DE PERSONAS CONTRATADAS 2025
<i>Personas con discapacidad</i>		
<i>Víctimas de violencias basadas en género</i>		
<i>Población indígena.</i>	5	4
<i>Población negra</i>		
<i>Afrocolombiana</i>	6	4
<i>Raizal</i>		
<i>Palenqueros</i>	1	

En los anteriores términos se da respuesta a la proposición presentada y quedamos atentos a cualquier requerimiento adicional que se presente.

Cordialmente,

Documento 20251000034741 firmado electrónicamente por:	
<b>EDUARDO MAZUERA NIETO</b>	Director General DIRECCIÓN Fecha firma: 08-05-2025 15:49:21
<b>Aprobó:</b>	SANDRA JANNETH RUEDA IBAÑEZ - Jefe Oficina Jurídica - Oficina Jurídica
<b>Revisó:</b>	Matilde Isabel Silva Gomez - Contratista - DIRECCIÓN
	MARIA ISABEL FORERO RODRIGUEZ - Profesional Especializado - Talento Humano
	PAULO CESAR ÁVILA CANTOR - Subdirector de Gestión Corporativa - SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN CORPORATIVA
	MARCELA LUCÍA DÍAZ TURIZO - Profesional Especializado - Oficina Jurídica
 a38b1d93b85d87147b09c8f21b7411273b98b939880afe40ce689c0faab86f17 Codigo de Verificación CV: e2051	